

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคม

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

วัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคม ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร บน สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหวทักทาย กันบนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ RS.B. (R : Responsibility = ความรับผิดชอบต่อสังคม S : Success = ความสำเร็จ และ B : Believe = ความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการ) นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้างาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงาน ที่ดี ต่อเนื่องบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิดการร่วมมือ ในการปฏิบัติ อย่างมีประสิทธิภาพ

วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

- 1) การบริหารแบบมีส่วนร่วม โดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น และขอเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
- 2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว
- 3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกลยาณมิตร
- 4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง
- 5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคม
 - รับผิดชอบดี มีจิตอาสา พัฒนาวินัย ใส่ใจความซื่อสัตย์ ประหยัดพอเพียง
 - สุภาพอ่อนน้อม การยิ้มไหวทักทายกันระหว่างบุคลากรทั้งครูและนักเรียน การเป็นผู้นำที่ดี
- 6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคม
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร
 - แต่งกายชุดสุภาพสีขาวทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดกีฬาทุกวันศุกร์
 - แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
 - ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่
 - การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

การแต่งกายของคณะครู



การประชุมประจำเดือน



ต้อนรับครูบรรจุใหม่

