

รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี

โรงเรียนแม่แบริวิทยาคม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๓

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของโรงเรียนแม่แอบวิทยาคมฉบับนี้ได้จัดทำเพื่อรายงานผล การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนแม่แอบวิทยาคม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จะเป็นข้อมูลในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

โรงเรียนแม่แอบวิทยาคม

ส่วนที่ 1

บทนำ

การบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลโรงเรียนอุทุมพร เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้โรงเรียนสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของโรงเรียน ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล ให้เกิดความคล่องตัว อีสรระภายใต้กฎหมายระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติมีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อรายงานผลการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแม่แอบวิทยาคม ให้ผู้บริหารได้รับทราบ
2. เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนแม่แอบวิทยาคมให้กับสาธารณชนได้รับทราบ

ส่วนที่ 2

แผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ 2566

โรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคมได้กำหนดแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ 2566 ไว้โดยสรุปดังนี้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารงานบุคคล					
1.	โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านบุคลากรและวิทยากรท้องถิ่น	๑. เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังสำหรับผู้สนับสนุนครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา ๒. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะวิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา ภาษาอังกฤษ	240,000	๓๐ พ.ค.๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)	นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
การพัฒนาบุคลากร					

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนแม่แอบวิทยาคม ประจำปีงบประมาณ2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรา กำลังจำแนกตาม ประเภทตำแหน่ง	สถิติจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
การบริหารงานบุคคล								
1	โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพด้านบุคลากร และวิทยากรท้องถิ่น	สามารถสรรหาผู้สนับสนุน ครูผู้สอนที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนจำนวน 3 อัตรา	240,000	๓๐ พ.ค.๒๕๖๖ - มี.ค. ๒๕๖๗)	ผู้บริหาร 2 คน ครูชาย 11 คน ครูหญิง 8 คน ลูกจ้าง 4 คน ธุรการ 1 คน ภารโรง 1 คน รวม 27 คน	ผู้สนับสนุนครูผู้สอน จำนวน 3 อัตรา	ไม่มี	ไม่มี
การพัฒนาบุคลากร								
1	พัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ร้อยละ 100 ได้รับ การพัฒนาตามทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นตรงตาม ความต้องการพัฒนาของแต่ละ บุคคล มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ตามโครงการ จำนวน 27 คน	135,000	พฤษภาคม 2566 - มีนาคม 2567	ผู้บริหาร 2 คน ครูชาย 11 คน ครูหญิง 8 คน ลูกจ้าง 4 คน ธุรการ 1 คน ภารโรง 1 คน รวม 27 คน	ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 27 คน	ไม่มี	ไม่มี

ภาคผนวก

- โครงการกิจกรรม

ภาพประกอบ รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

แบบสรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

1. ชื่อกลยุทธ์ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
2. ชื่อโครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพด้านบุคลากร
 ระยะเวลา มิถุนายน 2566– มีนาคม 2567 ผู้รับผิดชอบ นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
3. วัตถุประสงค์ 1. เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนนำทักษะ กระบวนการ มาใช้ในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้เด็ก
 2. เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนบุคลากรทางการเรียนการสอน
 3. เพื่อให้เด็กนักเรียนได้รับความรู้จากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้านได้ดียิ่งขึ้น
 4. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความรู้ความสามารถให้กับนักเรียนได้ดียิ่งขึ้น
 ผลที่คาดหวัง โรงเรียนแม่แอบวิทยาคมมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน มีการพัฒนางานด้านต่างๆ ดีขึ้นผลการประเมินเด็กนักเรียนและบริบทโรงเรียนแม่แอบวิทยาคมทุกมาตรฐานอยู่ระดับ ดี – ดีมาก
4. ตัวชี้วัดความสำเร็จ 1. ผลผลิตร้อยละ 90 ของนักเรียนมีผลการเรียนที่สูงขึ้น
 2. นักเรียนมีความพึงพอใจในผลการเรียน
 3. ผู้ปกครองมีความพึงพอใจในระบบการจัดการเรียนการสอน
5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ 1. โรงเรียนแม่แอบวิทยาคมมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีการพัฒนางานด้านต่างๆ ดีขึ้น
 2. ผลการประเมินเด็กนักเรียนและบริบทโรงเรียนแม่แอบวิทยาคมทุกมาตรฐานอยู่ระดับ ดี – ดีมาก
6. งบประมาณ 240,000 (งบพัฒนาผู้เรียน 240,000 บาท)

แหล่งงบประมาณ	จำนวนที่ได้รับ	จำนวนที่ใช้	คงเหลือ	หมายเหตุ
เงินงบประมาณ	240,000	240,000	-	
เงินนอกงบประมาณ				
อื่น ๆ				
รวม	240,000	240,000	-	

7. ผลการดำเนินงาน

ผลที่คาดหวัง		ผลที่ได้รับ		ผลลัพธ์/หน่วย(ร้อยละความสำเร็จ)
ด้านปริมาณ	ด้านคุณภาพ	ด้านปริมาณ	ด้านคุณภาพ	
โรงเรียนแม่แอบ วิทยาคมมี บุคลากรเพียงพอ	การประเมินเด็ก นักเรียนและ บริบทโรงเรียนแม่ แอบวิทยาคมทุก มาตรฐานอยู่ ระดับ ดี - ดีมาก	โรงเรียนแม่แอบ วิทยาคมมี บุคลากรเพียงพอ	การประเมินเด็ก นักเรียนและ บริบทโรงเรียนแม่ แอบวิทยาคมทุก มาตรฐานอยู่ ระดับ ดี - ดีมาก	ร้อยละ ๑๐๐

8. สรุป โรงเรียนแม่แอบวิทยาคมมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนมีการพัฒนางานด้านต่างๆ
ดีขึ้น ผลการประเมินเด็กนักเรียนและบริบทโรงเรียนแม่แอบวิทยาคมทุกมาตรฐานอยู่ระดับ ดี - ดีมาก

9. ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ -

(ลงชื่อ).....ผู้รับผิดชอบ

(นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์)

ตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(นายวสันต์ สวัสดิ์สุข)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนแม่แอบวิทยาคม

ลงชื่อ.....

(นายชูกิจ จัมมะลิ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่แอบวิทยาคม

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านบุคลากร

ลักษณะโครงการ () โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง

งานที่รับผิดชอบ () งานวิชาการ (✓) งานบริหารบุคคล () งานบริหารงบประมาณ () งานบริหารทั่วไป

สนองกลยุทธ์โรงเรียน

กลยุทธ์ที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

สนองมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ประเด็นที่ 2.3 ดำเนินงานพัฒนาวิชาการที่เน้นคุณภาพผู้เรียนรอบด้านตามหลักสูตรสถานศึกษา และทุกกลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ชื่อ-สกุล นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2566 - เดือน มีนาคม พ.ศ.2567

1. หลักการและเหตุผล

เป็นที่ทราบทั่วไปว่าครูและบุคลากรในสถานศึกษา เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญมากในการจัดการศึกษาให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหรือมาตรฐานที่โรงเรียนกำหนดไว้ สำหรับโรงเรียนระดับขยายโอกาสการมีครูที่มีคุณวุฒิหรือวิชาเอกตรงกับวิชาที่สอน และการมีบุคลากรลูกจ้างที่เพียงพอกับภาระงานที่ต้องรับผิดชอบ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญและจำเป็นมากต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา จากข้อมูลจำนวนครูและบุคลากรในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่าโรงเรียนแม่แอบวิทยาคมขาดแคลนอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอก อีกทั้งมีอัตรากำลังลูกจ้างไม่เพียงพอกับปริมาณงานด้านการดูแลอาคารสถานที่สิ่งแวดล้อม และการรักษาความปลอดภัยของโรงเรียน ทางโรงเรียนได้นำปัญหาดังกล่าวปรึกษาหารือต่อกรรมการสถานศึกษาและต่อที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน ทั้งสององค์กรได้มีมติเห็นชอบให้โรงเรียนดำเนินการจัดจ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษาได้ โดยใช้งบประมาณทั้งในส่วนที่โรงเรียนมีอยู่เดิมและระดมทุนในรูปแบบเงินบำรุงการศึกษาเพื่อใช้จ้างบุคลากร ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานของโรงเรียน ด้านกระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา และเป็นไปตามมติเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาและมติที่ประชุมผู้ปกครองนักเรียน กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงจัดทำโครงการ “จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา” ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงเรียนมีอัตรากำลังครูผู้สอนในสาขาวิชาเอกที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา

๒.๒ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะวิทยาศาสตร์ สังคมศึกษา ภาษาอังกฤษ

3. เป้าหมายและตัวชี้วัด

3.1 เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

(1) โรงเรียนจ้างครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้ สังคมศึกษา 1 คน วิทยาศาสตร์ 1 คน และภาษาอังกฤษ 1 คน

เชิงคุณภาพ

(2) โรงเรียนมีครูจ้างสอนกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา วิทยาศาสตร์ ภาษาอังกฤษ

3.2 ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ

(1) จ้างครูอัตราจ้างจำนวน 3 คน

เชิงคุณภาพ

(1) โรงเรียนแม่เอบวิทยาคมมีครูผู้สอนครบตามวิชาเอกที่ขาดแคลน

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน (แต่ละขั้นตอน/กิจกรรม กำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน)	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา		
1. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร	พฤษภาคม 2566	นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
2. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน	พฤษภาคม 2566	นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
3. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนดำเนินงาน	พฤษภาคม 2566	นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
4. กิจกรรมดำเนินการจ้างครู	พฤษภาคม 2566 – มีนาคม 2567	นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
5. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผู้บริหาร โรงเรียน	มีนาคม 2667	นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์

5. ปฏิทินการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	ระยะเวลา												ผู้รับผิดชอบ
	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	เม.ค.	เม.ย.	
กิจกรรมที่ 1 จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการศึกษา													
1.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติจาก ผู้บริหาร	↔												นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
1.2 จัดทำคำสั่งคณะกรรมการดำเนินงาน	↔												นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
1.3 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผน ดำเนินงาน	↔												นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
1.4 กิจกรรมดำเนินการจ้างครู	←————→												นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์
1.5 สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผู้บริหารโรงเรียน											↔		นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์

6. งบประมาณ

6.1 รวมทั้งหมด 240,000 บาท

(งบอุดหนุนรายหัว - บาท งบประมาณผู้เรียน 240,000.....บาท)

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	รวม งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ			
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	งบลงทุน
กิจกรรม จ้างบุคลากรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจัดการศึกษา	240,000	240,000			
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	240,000	240,000			

7. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
7.1 โรงเรียนแม่แอบวิทยาคมมีครูและ บุคลากรที่มีคุณภาพและเพียงพอ	- สังเกต - ประเมิน	- สังเกตการปฏิบัติงาน - แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน - แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

7.2 โรงเรียนแม่แอบวิทยาคมมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน

ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวเวช ศรีจันทร์รักษ์)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายวสันต์ สวัสดิ์สุข)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียน

ความคิดเห็นของผู้บริหารโรงเรียนแม่แอบวิทยาคม

☒ อนุมัติ

☐ นำไปปรับปรุง

☐ ไม่อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายชูกิจ สิมะลิ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนแม่แอบวิทยาคม

สถิติการลาของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแม่แอบวิทยาคม

โรงเรียนแม่แอบวิทยาคม อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงราย เขต ๓
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

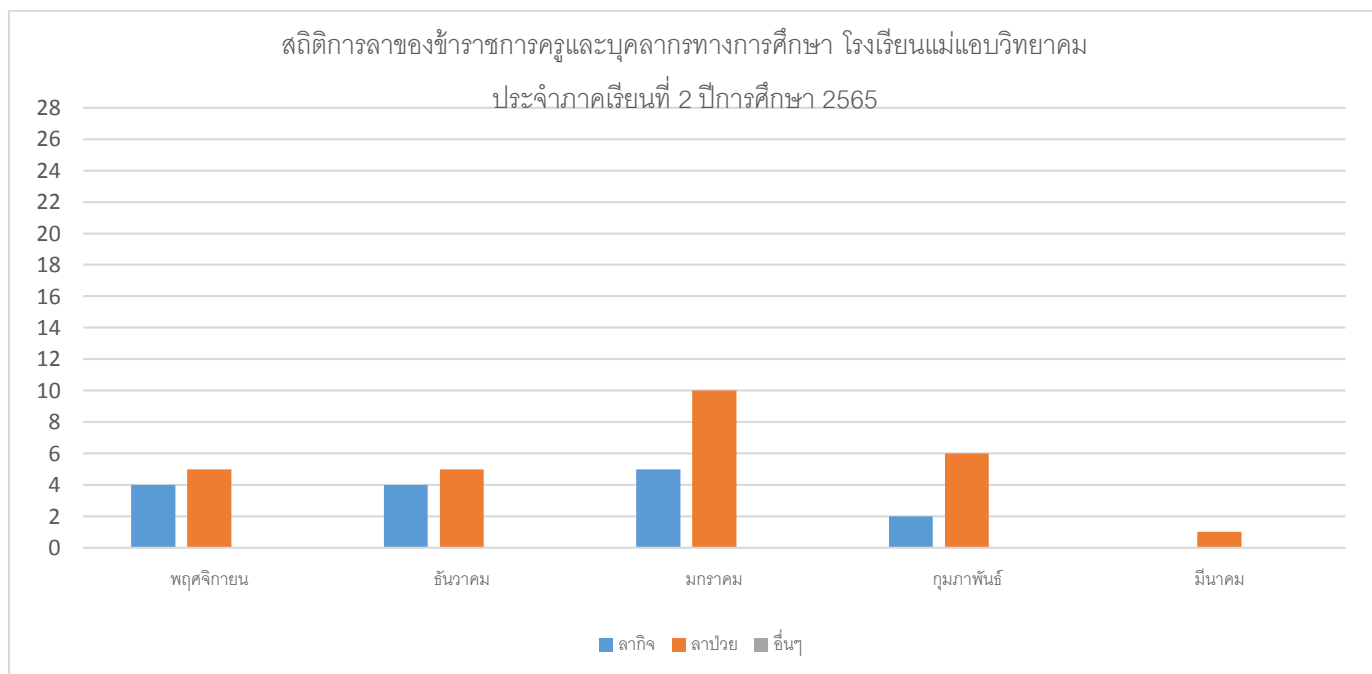


สถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคม

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

ลำดับ	จำนวนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา/คน	เดือน	จำนวนการลา/คน			หมายเหตุ
			ลากิจ	ลาป่วย	อื่นๆ	
๑	๒๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔	๕	๐	
๒	๒๗	ธันวาคม ๒๕๖๖	๔	๕	๐	
๓	๒๗	มกราคม ๒๕๖๗	๕	๑๐	๐	
๔	๒๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒	๖	๐	
๕	๒๗	มีนาคม ๒๕๖๗	๐	๑	๐	

สถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแม่แอ่ววิทยาคม



สถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแม่แอ็บวิทยาคม

ประจำภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ลำดับ	จำนวนข้าราชการและและ บุคลากรทางการศึกษา/คน	เดือน	จำนวนการลา/คน			หมายเหตุ
			ลากิจ	ลาป่วย	อื่นๆ	
๑	๒๕	เมษายน ๒๕๖๗	๐	๐	๐	
๒	๒๕	พฤษภาคม ๒๕๖๗	๒	๒	๐	
๓	๒๕	มิถุนายน ๒๕๖๗	๙	๗	๐	
๔	๒๗	กรกฎาคม ๒๕๖๗	๗	๔	๐	

สถิติการลาของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนแม่แอ็บวิทยาคม

